

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.

Tekst jednolity Statutu przyjęty uchwałą Walnego Zebrania Delegatów w dniu 04.06.2019 r..

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A., jest ogólnokrajowym związkiem zawodowym, działającym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach dobrowolności, samorządności i niezależności.
2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców i organów administracji publicznej.
3. Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa i postanowieniami niniejszego Statutu.
4. Związek działa poprzez organy określone w niniejszym Statucie.
5. Związek posiada uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych. Związek może tworzyć jednostki organizacyjne, w tym mające status zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych, a także swoje oddziały terenowe. Decyzję w sprawie utworzenia jednostek organizacyjnych i oddziałów, rodzaje jednostek organizacyjnych Związku, ich strukturę, zasady ich powoływania, a także zasady tworzenia oddziałów terenowych ustala Walne Zebranie Delegatów w formie uchwały.

§ 2.

1. Związek działa na zasadach określonych przepisami prawa, w szczególności na podstawie Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ratyfikowanych umów międzynarodowych, a także na zasadach wyrażonych w Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.
2. Związek broni praw i interesów członków Związku i innych osób wykonujących pracę zarobkową, w szczególności dotyczących warunków pracy i płacy oraz w zakresie zaspokajania ich potrzeb socjalno-bytowych, materialnych i kulturalnych.
3. W celu realizacji zadań statutowych Związek może współdziałać z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa, może także zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz przystępować do branżowych, krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych.

§ 3.

1. Podmiotowo zakresem działania Związku objęte są podmioty, które zatrudniają – na podstawie dowolnego tytułu prawnego - co najmniej jednego Członka Związku, w szczególności zakłady koksownicze, w tym Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze „Victoria” S.A., spółki zależne, podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej
2. Ilekroć postanowienia niniejszego Statutu posługują się pojęciem pracodawcy lub zakładu pracy należy przez to rozumieć podmioty, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.
3. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową, tj. pracowników lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez Związek.
4. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, prawa przynależności lub wstępowania do Związku.
5. Osoby bezrobotne zachowują prawo przynależności do Związku, a jeśli nie są członkami Związku - mają prawo wstępowania do Związku na następujących warunkach:

- a) jeśli nigdy wcześniej nie były Członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest wykonywanie pracy zarobkowej w podmiotach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przez okres co najmniej 1 roku, albo
 - b) jeśli wcześniej były Członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego statusu członka Związku przez okres co najmniej 1 roku.
- 6.** Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, przysługuje prawo wstępowania do Związku w przypadku świadczenia osobiście pracy bez wynagrodzenia przez okres co najmniej 1 roku w podmiotach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.
- 7.** Przepisy Statutu dotyczące osób wykonujących pracę zarobkową stosuje się odpowiednio do osób, o których mowa w ust. 4 – 6 niniejszego paragrafu.

§ 4.

1. Siedzibą Związku jest siedziba największego pracodawcy, którego pracownicy są Członkami Związku. Na dzień uchwalenia niniejszego Statutu siedzibą Związku jest miasto Wałbrzych.
2. Związek może używać skróconej nazwy: ZZPRC WZK „Victoria” S.A..

ROZDZIAŁ II CELE DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKU

§ 5.

Celem Związku jest:

- a/ ochrona praw, godności i interesów Członków Związku oraz osób niezrzeszonych w zakresie praw i interesów zbiorowych lub w sprawach indywidualnych - na ich wnioski, w szczególności w zakresie warunków pracy, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b/ ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych Członków Związku i ich rodzin,
- c/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania osobom wykonującym pracę zarobkową warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- d/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową,
- e/ przeciwdziałanie bezrobociu,
- f/ prowadzenie szkoleń związkowych.

§ 6.

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- a/ prowadzenie dialogu społecznego z pracodawcami, ich właścicielami oraz spółką, w skład której wchodzi pracodawcy, z organizacjami pracodawców, rządem, organami administracji publicznej oraz organizacjami społecznymi,
- b/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
- c/ zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy, a jeśli będzie taka potrzeba lub podstawa prawna – także wobec właściciela pracodawcy, w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw osób wykonujących pracę zarobkową,
- d/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- e/ kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,
- f/ zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,
- g/ opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów osób wykonujących pracę zarobkową lub innych Członków Związku,
- h/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji i rokowań oraz przez zawieranie porozumień i umów,
- i/ współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia Członków Związku,
- j/ podejmowanie inicjatyw i współdziałanie z pracodawcami, ich właścicielami oraz spółką, w skład której wchodzi pracodawcy, organami administracji publicznej oraz z organizacjami społecznymi w zakresie rozwijania działalności kulturalno-oświatowej i tworzenia warunków do wypoczynku po pracy,
- k/ podejmowanie inicjatyw w zakresie zwalczanie niegospodarności i nadużyć,
- l/ organizowanie szkoleń związkowych,

m/ zrzeszanie się w branżowych, krajowych i międzynarodowych organizacjach związkowych.

§ 7.

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw osoby wykonującej pracę zarobkową niezrzeszonej w Związku na zasadach określonych dla Członka Związku, jeżeli osoba ta zwróci się do Związku z wnioskiem o taką obronę i Związek wyrazi zgodę na obronę jej praw.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8.

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd uchwały o przyjęciu w poczet Związku, na podstawie złożonej przez osobę ubiegającą się pisemnej deklaracji.
2. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - a/ dobrowolnego wystąpienia wyrażonego na piśmie,
 - b/ skreślenia z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące;
 - c/ wykluczenia ze Związku z powodów wskazanych w Statucie,
 - d/ śmierci.
3. Członek Związku pełniący funkcję w organach Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.
4. Członkostwo w Związku nie ustaje także w przypadku, jeżeli Członek Związku zostanie zatrudniony przez jakiegokolwiek innego pracodawcę. Z dniem otrzymania od Członka Związku zawiadomienia o zatrudnieniu u innego pracodawcy, Związek zawiadamia tego pracodawcę o objęciu go swoim działaniem.
5. W przypadku przejścia Członków Związku zatrudnionych u pracodawcy dotychczasowego do pracodawcy nowego, bez względu na podstawę prawną takiego przejścia, Związek z mocy niniejszego Statutu obejmuje swoim działaniem tego nowego pracodawcę. W przypadku, gdy w okolicznościach, o których mowa w zdaniu poprzedzającym zmianie siedziby Związku, zmiana tej siedziby nie wymaga zmiany niniejszego Statutu. Przepis ust. 4 zdanie 2 stosuje się odpowiednio.
6. Postanowienia ust. 5 mają zastosowanie także w okolicznościach, gdy dotychczasowy pracodawca utraci byt prawny wskutek połączenia z nowym pracodawcą, bez względu na podstawę prawną i przyczynę połączenia.
7. Objęcie działalnością Związku nowego pracodawcy w okolicznościach, o których mowa w ust. 5 i ust. 6 nie powoduje zakończenia kadencji organów Związku.

§ 9.

Członek Związku ma prawo:

- a/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów, zgodnie z postanowieniami Statutu,
- b/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku, w szczególności w zakresie ochrony swych praw i interesów pracowniczych,
- c/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- d/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego Członka Związku i organów Związku, wnioskować o powołanie i odwołanie członków tych organów na zasadach przewidzianych Statutem,
- e/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- f/ brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- g/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku w sprawach związanych z działalnością Związku,
- h/ brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek,
- i/ zwrócić się do Związku o jego reprezentowanie w rozmowach z pracodawcą w jego sprawie indywidualnej.

§ 10.

Członek Związku obowiązany jest:

- a/ przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- b/ brać czynny udział w wyborach do organów Związku i w pracach tych organów,
- c/ regularnie opłacać składki członkowskie,
- d/ przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- e/ chronić własność pracodawcy, w szczególności przeciwdziałać jej zniszczeniu.

§ 11.

Za aktywną działalność związkową Członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi. Rodzaje nagród i zasady ich przyznawania ustala Zarząd Związku.

§ 12.

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub postępowania w sposób nieliczący z godnością Członka Związku, w szczególności z powodu naruszenia zasad współżycia społecznego, Członek Związku, po uprzednim wysłuchaniu, może zostać ukarany karą upomnienia, karą nagany, albo może zostać wykluczony ze Związku.
2. Uchwałę o skreśleniu z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące, o ukaraniu Członka Związku, a także o zatarciu kary albo odmowie zatarcia kary, oraz o wykluczeniu ze Związku, podejmuje Zarząd Związku.
3. Zarząd Związku podejmuje uchwałę o skreśleniu z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące, wykluczeniu ze Związku, ukaraniu Członka Związku, a także o zatarciu kary albo odmowie zatarcia kary na najbliższym swoim posiedzeniu.
4. Od uchwały Zarządu Związku o skreśleniu z listy Członków Związku z powodu nie opłacania składek członkowskich przez okres ponad 3 miesiące, wykluczeniu ze Związku, ukaraniu lub odmowie zatarcia kary, Członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Delegatów w terminie 7 dni od doręczenia odpisu uchwały. Odpis uchwały doręcza Zarząd Związku listem poleconym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru lub osobiście. Odwołanie wymaga uzasadnienia, w tym przytoczenia faktów na jego poparcie.
5. W przypadku wniesienia odwołania Zarząd Związku po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, może uchwałę, o której mowa w ust. 2 uchylić albo utrzymać w mocy. Odwołanie nie zawierające uzasadnienia Zarząd Związku odrzuca bez merytorycznego rozpoznania. W przypadku utrzymania uchwały w mocy, Zarząd Związku przekazuje sprawę Walnemu Zebraniu Delegatów.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Walne Zebranie Delegatów może w drodze uchwały pozbawić Członka Związku mandatu Delegata WZD.

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE ZWIĄZKU

§ 13.

Organami Związku są:

- a/ Walne Zebranie Delegatów,
- b/ Zarząd Związku,
- c/ Przewodniczący Związku,
- d/ Komisja Rewizyjna Związku.

§ 14.

1. Kadencja każdego z organów Związku trwa 5 lat. Kadencja organów kolegialnych jest kadencją wspólną.
2. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a/ ustania członkostwa w Związku,
 - b/ rezygnacji z mandatu,
 - c/ odwołania,

d/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok kadencji,
e/ śmierci.

3. W przypadku zmniejszenia się składu osobowego Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej Związku, do organów tych zostaje powołana osoba, która jako kandydat w ostatnich wyborach osiągnęła największą w kolejności liczbę głosów, a w razie zmniejszenia się ilości członków tych organów do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

4. W przypadku naruszenia postanowień Statutu, członkowie organów Związku mogą być odwołani ze składu tych organów przed upływem kadencji, w trybie właściwym dla ich wyboru, z tymże Przewodniczącego Związku odwołuje Walne Zebranie Delegatów.

5. Uchwała o odwołaniu Członka Związku z zajmowanej funkcji w danym organie powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

6. Zasady zgłaszania kandydatów na Delegatów i kandydatów na członków organów Związku oraz szczegółowe zasady przeprowadzanie wyborów ustala Zarząd Związku.

§ 15.

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Delegatów, zwane w niniejszym Statucie także „WZD”.

2. Walne Zebranie Delegatów jest władzą stanowiącą Związku.

3. Walne Zebranie Delegatów może być zwyczajne lub nadzwyczajne. Walnemu Zebraniu Delegatów przewodniczy Przewodniczący Zebrania wybrany zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba że przeprowadzenia głosowania tajnego zażąda grupa co najmniej 10 Delegatów.

4. Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd Związku przynajmniej raz w roku.

5. Na wniosek 1/3 Delegatów lub Komisji Rewizyjnej Związku, Zarząd Związku jest zobowiązany zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów w terminie niezwłocznym. W przypadku nie zwołania nadzwyczajnego Zebrania przez Zarząd Związku w terminie dwóch tygodni od dnia złożenia wniosku, Zebranie zwołuje Komisja Rewizyjna Związku.

6. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział Członkowie Związku wybrani na Delegatów w wyborach równych i powszechnych, przeprowadzanych u wszystkich pracodawców, u których działa Związek, według klucza: 1 delegat na 7 członków. Ponadto z mocy Statutu, tj. bez konieczności uczestnictwa w procedurze wyborczej, Delegatem na WZD jest także Przewodniczący Związku.

7. Do ważności uchwał WZD niezbędna jest obecność co najmniej 1/3 Delegatów. W przypadku braku quorum, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, organ uprawniony niezwłocznie ponownie zwołuje Walne Zebranie Delegatów, które powinno odbyć się w ciągu 30 dni od dnia pierwszego zwołania. Walne Zebranie Delegatów zwołane w drugim terminie jest władne podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych Delegatów.

8. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów.

9. Uchwały WZD podejmowane są w głosowaniu jawnym, chyba że na wniosek Zarządu Związku WZD podejmie uchwałę o przeprowadzeniu głosowania tajnego. Głosowanie tajne wymagane jest także w sprawach osobowych, w tym w sprawach wyboru członków organów Związku, z zastrzeżeniem ust. 3.

§ 16.

1. Poza sprawami wymienionymi w innych paragrafach niniejszego Statutu, do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:

a/ ustalanie programu działania Związku,

b/ uchwalanie Statutu i zmian do Statutu Związku,

c/ ustalanie struktury organizacyjnej Związku,

d/ uchwalanie przystąpienia lub wystąpienia Związku do/z innych organizacji związkowych,

e/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Związku,

f/ ustalanie składu liczbowego organów kolegialnych Związku, wybieranie oraz odwoływanie członków Zarządu Związku, Przewodniczącego Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej Związku,

g/ ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz zatwierdzanie preliminarza budżetowego.

h/ rozpatrywanie odwołań Członków Zarządu od uchwał Zarządu Związku, o których mowa w § 12,

i/ decydowanie o rozwiązaniu Związku,

j/ udzielenie lub odmawianie udzielenia absolutorium Zarządowi Związku.

2. Oprócz spraw, o których mowa w ust. 1, do kompetencji WZD należą wszystkie sprawy niezatrzymane Statutem do kompetencji innych organów Związku.
3. Członkowie Zarządu Związku nie mogą brać udziału w głosowaniu nad uchwałą w sprawie udzielenia lub odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi Związku, jak i w innych sprawach ich dotyczących.

§ 17.

1. Zarząd Związku kieruje działalnością Związku między Walnymi Zebraniem Delegatów.
2. Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku. W jego skład wchodzi z mocy niniejszego Statutu Przewodniczący Związku oraz pozostali członkowie Zarządu Związku, w tym Wiceprzewodniczący Związku.
3. Oprócz innych spraw wymienionych w Statucie, do zadań Zarządu Związku należy:
 - a/ realizowanie uchwał i wniosków Walnego Zebrania Delegatów,
 - b/ przygotowywanie projektu i realizacja po zatwierdzeniu przez WZD preliminarza budżetowego,
 - c/ zarządzanie majątkiem Związku i prowadzenie jego gospodarki finansowej,
 - d/ powoływanie w zależności od potrzeb komisji i zespołów problemowych,
 - e/ podejmowanie decyzji o przystąpieniu do sporu zbiorowego, organizowanie i przeprowadzenie strajku i innych akcji protestacyjnych.
3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków.
4. Zarząd jest wybierany spośród Delegatów na WZD, za wyjątkiem Przewodniczącego Związku.
5. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zarządu Związku do stanu poniżej 2/3 składu przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 18.

1. Przewodniczący Związku jest organem wykonawczym Związku.
2. Poza sprawami wymienionymi w innych postanowieniach Statutu do kompetencji Przewodniczącego Związku należy:
 - a/ organizowanie i kierowanie pracami Zarządu Związku, w tym zwoływanie jego posiedzeń,
 - b/ podejmowanie jednoosobowo w przypadkach niecierpiących zwłoki działań należących do kompetencji Zarządu Związku,
 - c/ sprawowanie nadzoru nad działalnością sekretariatu,
 - d/ prowadzenie dokumentacji Związku.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt b Przewodniczący Związku składa Zarządowi Związku sprawozdanie z podjętych działań.
4. W przypadkach szczególnych, uniemożliwiających pełnienie funkcji Przewodniczącego Związku, do czasu przeprowadzenia wyborów, Zarząd Związku wybiera z własnego grona osobę, która będzie pełniła jego obowiązki.
5. Wiceprzewodniczący Związku zastępuje Przewodniczącego Związku w razie jego nieobecności, a także w sprawach wyznaczonych przez Przewodniczącego Związku.

§ 19.

1. Przewodniczący Związku wybierany jest w wyborach powszechnych, równych i bezpośrednich przez wszystkich Członków Związku. Pozostali członkowie Zarządu Związku wybierani są przez Walne Zebranie Delegatów.
2. Przewodniczący wyznacza spośród pozostałych członków Zarządu Związku Wiceprzewodniczącego Związku.
3. Kadencja Zarządu Związku i Przewodniczącego Związku są kadencjami odrębnymi.

§ 20.

1. Oświadczenia woli w imieniu Związku składa Przewodniczący Związku działając łącznie z drugim członkiem Zarządu Związku, z tym że w sprawach majątkowych nie przekraczających kwoty 50.000,- (pięćdziesięciu tysięcy złotych) wystarczające jest działanie tylko Przewodniczącego Związku.

2. W negocjacjach, rokowaniach i rozmowach z pracodawcami (zarówno w sprawach indywidualnych jak i zbiorowych), ich właścicielami oraz ze spółką, w skład której wchodzi pracodawca, a także z inwestorem (nabywcą pracodawcy), z organizacjami pracodawców oraz z organizacjami związkowymi, rządem, organami administracji publicznej, Związek reprezentuje Przewodniczący Związku.

3. Zarząd Związku w drodze uchwały może upoważnić Przewodniczącego Związku do podpisywania układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych, w tym zawieranych z właścicielem pracodawcy jak i ze spółką, w skład której wchodzi pracodawca, a także pakietów społecznych zawieranych z inwestorem (nabywcą pracodawcy) oraz porozumień o współpracy z organizacjami pracodawców, rządem, organizacjami związkowymi, organizacjami społecznymi, jak i z organami administracji publicznej.

§ 21.

1. Komisja Rewizyjna Związku sprawuje kontrolę nad działalnością Przewodniczącego Związku i Zarządu Związku w zakresie:

a/ gospodarki finansowej Związku,

b/ zarządzania majątkiem Związku,

c/ zgodności działań ze statutem i uchwałami WZD.

2. W przypadku, gdy Komisja Rewizyjna Związku stwierdzi, że Przewodniczący Związku lub Zarząd Związku zarządza majątkiem Związku lub prowadzi gospodarkę finansową Związku niezgodnie z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa, niezwłocznie zwołuje WZD.

3. Komisja Rewizyjna Związku wnioskuje do WZD o udzielenie lub nieudzielenie absolutorium Zarządowi Związku.

4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku odbywają się zależnie od potrzeb.

5. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku.

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

7. Pracami Komisji Rewizyjnej Związku kieruje Przewodniczący, wybrany przez jej członków z własnego grona.

ROZDZIAŁ V AKCJE PROTESTACYJNE

§ 22.

Związek posiada uprawnienie do zorganizowania i przeprowadzenia protestu zbiorowego, w tym oflagowania zakładów pracy oraz do zorganizowania i przeprowadzenia innych form protestu zgodnie z przepisami prawa, w szczególności ustawą o związkach zawodowych i ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

ROZDZIAŁ VI FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, gotówka, papiery wartościowe i inne aktywa majątkowe.

2. Majątek Związku powstaje:

a/ ze składek członkowskich,

b/ dotacji, subwencji i innych form pomocy publicznej,

c/ darowizn, zapisów, testamentów,

d/ dochodów uzyskiwanych z tego majątku, w tym z prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 24.

1. Majątek Związku przeznaczony jest na realizowanie celów Związku, w tym na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej, kulturalno-oświatowej, gospodarczej, organizowanie i prowadzenie akcji protestacyjnych oraz na inną działalność statutową.
2. Podstawą gospodarki finansowej Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Związku oraz planowane wydatki i dochody Związku.
3. Budżet ustala się na okres roczny w formie preliminarza budżetowego.
4. Gospodarka finansowa Związku jest jawna dla Członków Związku.

ROZDZIAŁ VII

ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU I LIKWIDACJA JEGO MAJĄTKU

§ 25.

1. Rozwiązanie Związku lub połączenie z innym związkiem zawodowym wymaga uchwały Walnego Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów w obecności co najmniej połowy Delegatów. W uchwale o rozwiązaniu Związku Walne Zebranie Delegatów decyduje o przeznaczeniu majątku Związku po jego likwidacji
2. Rozwiązanie Związku skutkuje likwidacją Związku, w tym likwidacją jego majątku.
3. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie Delegatów.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie.
5. Celem likwidacji jest w szczególności rozliczenie zobowiązań Związku, w tym spłata zadłużeń i wyegzekwowanie wierzytelności.
6. Majątek likwidowanego Związku Komisja Likwidacyjna przeznacza zgodnie z uchwałą, o której mowa w ust. 1.

Przewodniczący zebrania
Mariusz Zarzycki

Protokolant zebrania
Wiesław Drzewiecki

.....

.....