

Wałbrzych, dnia 02-07-2024 r.

**Porozumienie**  
zawarte w dniu 02 lipca 2024 roku pomiędzy:

**Pracodawcą:**

**ELEKTROWNIA WODOROWA „VICTORIA” SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

z siedzibą w Wałbrzychu przy ul. Karkonoskiej 9, 58-305 Wałbrzych, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0001073114, NIP 9542474845, REGON- 278229974

reprezentowaną przez Prezesa Zarządu – Mariusza Fedko

a

**Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A., KRS 0000243394.**

zwanymi w dalszej części „Stronami”

**§ 1.**

Biorąc pod uwagę oczekiwania płacowe pracowników Spółki oraz zmiierzając do ujednoczenia warunków płacowych Elektrowni Wodorowej „Victoria” Sp. z o.o. i Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A., strony postanawiają, że Pracodawca będzie wypłacał od m-ca września 2024 r. do m-ca grudnia 2024 r. dodatkową premię w wysokości 300 zł miesięcznie każdemu pracownikowi, który przepracował pełny miesiąc pracy w Spółce i nie ma w tym okresie absencji chorobowej (z wyłączeniem absencji chorobowej wypadkowej), urlopu bezpłatnego oraz nieobecności nieusprawiedliwionej.

**Strona związkowa:**

**Spółka:**

.....

.....