

Aneks nr 3
z dnia 10 kwietnia 2024

do Regulaminu Wynagradzania Elektrowni Wodorowej „Victoria” Sp. z o.o.
obowiązującego od dnia 01-07-2010 r.

Niniejszym, na podstawie § 20 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania Elektrowni Wodorowej „Victoria” Sp. z o.o. z dnia 01-07-2010 r. wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W Rozdziale IV – Składniki wynagrodzenia- fakultatywne - § 16 otrzymuje brzmienie:

Na zasadach określonych w tym rozdziale, pracownikom, mogą zostać przyznane następujące fakultatywne składniki wynagrodzenia:

- 1) *premia motywacyjna*
- 2) *nagroda okolicznościowa – za osiągnięcia w pracy*
- 3) *nagroda roczna*
- 4) *tradycyjne dodatkowe świadczenie z okazji obchodów „Dnia Hutnika”*

§ 2

W Rozdziale IV – Składniki wynagrodzenia- fakultatywne – wprowadza się nowy § 19 , który otrzymuje brzmienie:

1. Po zakończeniu każdego roku obrotowego (dalej: „Rok Bazowy”) Zarząd Spółki, pod warunkiem osiągnięcia w tym roku przez Spółkę dodatniego wyniku finansowego, określi w drodze porozumienia z organizacjami związkowymi, wysokość Funduszu Nagrody Rocznej (dalej: „Fundusz”) z przeznaczeniem na indywidualne Nagrody Roczne do wypłacenia w danym roku (dalej: Rok Wypłaty)
2. Wysokość Funduszu łącznie stanowić może nie więcej niż 8,5 % sumy płacy zasadniczej, premii miesięcznej i dodatku funkcyjnego, wypłaconej w Roku Bazowym.
3. Wypłata Nagrody Rocznej następować będzie w terminie do 30 czerwca Roku Wypłaty, pod warunkiem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie, przed dniem 30 czerwca, sprawozdania finansowego Spółki, a w innym przypadku do 21 dni od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie.
4. Zasady określania uprawnienia do otrzymania Nagrody Rocznej.
 - A. Uprawnionymi do otrzymania Nagrody Rocznej, z zastrzeżeniem pkt 4 lit B, są Pracownicy, którzy:
 - 1) przepracowali cały Rok Bazowy – wówczas Nagroda Roczna przysługuje w pełnej wysokości;
 - 2) w trakcie tego Roku Bazowego rozwiązali ze Spółką umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, rozwiązali ze Spółką umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę i ponownie nawiązali ze Spółką stosunek pracy lub przeszli do innej Spółki w Grupie Kapitałowej WZK „Victoria” S.A. – wówczas Nagroda Roczna przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego,
 - B. Korzystanie przez Pracownika w trakcie Roku Bazowego z urlopu bezpłatnego,; wyłącza jego uprawnienie do otrzymania Nagrody Rocznej.

- C. Lista uprawnionych pracowników ustalana będzie na ostatni dzień Roku Bazowego i zawierać będzie informacje o wysokości pomniejszeń Indywidualnej Nagrody Rocznej, o których mowa w pkt 5 lit C.
5. Zasady podziału Funduszu na indywidualne Nagrody Roczne dla Pracowników określonych zgodnie z pkt 4:
- A. Podstawę ustalenia indywidualnej Nagrody Rocznej z Funduszu dla konkretnego Pracownika stanowi jego wynagrodzenie za Rok Bazowy, obejmujące płacę zasadniczą, miesięczną premię oraz dodatek funkcyjny.
- B. Wysokość indywidualnej Nagrody Rocznej dla Pracowników naliczana jest proporcjonalnie do podstawy obliczonej zgodnie z pkt 5. A, przy czym proporcja jest ilorazem kwoty Nagrody Rocznej oraz sumy podstaw wszystkich pracowników wyliczonych według pkt 5. A.
- C. Indywidualna Nagroda Roczna ulega pomniejszeniu:
- 1) za nałożoną w trakcie Roku Bazowego na Pracownika karę nagany - o 50% Nagrody;
 - 2) za nałożoną w trakcie Roku Bazowego na Pracownika karę upomnienia - o 20% Nagrody.
- D. Prezes Zarządu może na wniosek przełożonego lub Związku Zawodowego uznać nałożoną karę za niebyłą i wówczas Pracownik zyskuje prawo do pełnej nagrody.

§ 3

W Rozdziale IV – Składniki wynagrodzenia- fakultatywne – wprowadza się nowy § 20, który otrzymuje brzmienie:

1. W okresie obchodów „Dnia Hutnika” wypłacane będzie pracownikom tradycyjne dodatkowe świadczenie w wysokości 25% średniego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce, wyliczonego z okresu trzech miesięcy poprzedzających wypłatę dodatku.
2. Uprawnionymi do otrzymania tradycyjnego dodatkowego świadczenia są pracownicy zatrudnieni w Spółce na dzień 25 kwietnia danego roku.

§ 4

W związku z dodaniem nowego § 19 i 20 zmianie ulega numeracja kolejnych paragrafów w Rozdziale V – Postanowienia końcowe

§ 5

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wielbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Fedko

Prezes Zarządu
Mariusz Fedko

.....
Prezes Zarządu